**ОБРАЗЕЦ**

**Для трудового договора**

**Обязанность в связи с предупреждением и противодействием коррупции**

Работник обязан:

сообщать представителю *работодателя/непосредственному* руководителю о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта

исходя из требований, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», обязан уведомлять в установленном порядке руководство, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц, в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушениях;

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

**Ответственность за проявление коррупционной деятельности.**

Работник несет ответственность за:

использование служебного положения при решении вопросов, затрагивающих его личные интересы или интересы членов его семьи и близких родственников;

предоставление необоснованных льгот и привилегий другим лицам, оказание содействия в их предоставлении;

использование в личных интересах или в интересах других лиц информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если она не подлежит официальному распространению;

искусственное создание препятствий другим лицам в реализации их прав и законных интересов.

*При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.*